

Kredsbestyrelsen i Kreds Syddanmark 2021-2025
(Kredsbestyrelsesmøde den 4. december 2023 kl.
8:30-15:20)

04-12-2023 08:30 - 15:30

Kolding Sygehus, Sygehusvej 24, 6000 Kolding Lokale: Blok 14 -
U 1 - Konference lokale 14.1A.117

Information:Morgenbrød kl. 8:30-9:00
Formiddagspause: kl. 10:45-11:00

Frokost kl. 12:00-12:30

Eftermiddagspause kl. 13:30-13:45

Fri eller gang til medlemsmøde kl. 15:20-15:30

Indhold

Punkt 1: 9:00-9:15 Mødets åbning..... 1

Kategori - Orientering

Punkt 2: 9:15-9:30 Justering i budget 2024 + ramme for 2025-26.....1

Kategori - Drøftelse

Punkt 3: 9:30-10:30 Adm. direktør på Sygehus Lillebælt Christian Sauvr deltager med oplæg og i drøftelse.....2

Punkt 4: 10:30-10:45 Opsamling på Christian Sauvrs oplæg..... 2

Punkt 7: 12:30-13:30 HB-møde den 6.-7. december 2023.....2

Punkt 8: 13:45-14:00 Folkemøde 2024.....2

Punkt 9: 14:00-14:10 Sygeplejeetisk Råd..... 3

Kategori - Orientering

Punkt 10: 14:10-14:30 Kreds næstformændene deler nyt fra eget område.....5

Kategori - Drøftelse

Punkt 11: 14:30-15:05 Halvvejs i perioden - det videre arbejde.....5

Kategori - Orientering

Punkt 12: 15:05-15:10 Mundtlig orientering om mulig kampagne..... 7

Punkt 12: 15:10- Evaluering af mødet.....7

Punkt 13: -15:20 Eventuelt..... 7

Punkt 1: 9:00-9:15 Mødets åbning

Kredsformanden åbner mødet med at præsentere indkomne afbud samt give en mundtlig orientering.

Kredsformanden præsenterer dagsordenen og søger den godkendt.

Mødet stopper kl. 15:20 for at nå til medlemsmødet med start 15:30 i Auditoriet. Se mere herom: [Medlemsmøde: Hvordan bliver vagter attraktive? \(dsr.dk\)](#)

Punkt 2: 9:15-9:30 Justering i budget 2024 + ramme for 2025-26

Indstilling

at KB orienteres om justering i budget 2024 samt ramme for 2025-26.

Baggrund

KB orienteres som vanligt ved budgetmæssige ændringer.

Sagsfremstilling

HB har besluttet, at 3%-henlæggelsen til Garantifonden suspenderes og at beløbet i stedet skal gå direkte til kredsene hhv. Kvæsthuset.

Det betyder, at Kreds Syddanmark budgetterer med en ekstraintægt (forventet efterbevilling) på 801.125 kr., 803.468 kr. og 813.812 kr. i årene 2024, 2025 og 2026 (markeret med gul bjælke i bilaget).

Proces på mødet

Kredschefen og kredsformanden orienterer

Næste skridt

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning

Kreds Syddanmark - Budget 2024 samt rammebudget for 2025+2026***

INDTÆGTER	Budget 2024	Rammebudget 2025	Rammebudget 2026	
Faste indtægter / Rådighed fra DSR-C**	18.956.442	18.927.978	19.156.703	
Faste indtægter / Rådighed fra DSR-C	801.125	803.468	813.812	3%
Andre indtægter / Akut fonden	3.649.925	3.693.724	3.749.130	
Finansielle poster	150.000	150.000	150.000	
INDTÆGTER IALT	23.557.492	23.575.170	23.869.645	
UDGIFTER				
<u>Medlemsrekruttering og fastholdelse</u>				
Generelt	784.775	796.547	808.495	
Kommunikation og presse	400.000	406.000	412.090	
<u>Tillidsvalgte</u>				
TR aktiviteter mm	1.227.807	1.550.724	1.269.485	
TR midler medlemsrettet	300.000	300.000	300.000	
<u>Organisation</u>				
KB	754.894	766.217	777.711	
SLS	37.892	38.460	39.037	
Kongres	150.000	-	150.000	
Generalforsamling	300.000	-	300.000	
<u>Arbejds miljø</u>				
Politik og politiske indsatser / FK Arb.miljø	150.000	152.250	154.534	
AMiR modul	-	-	-	
<u>Sygeplejerskers løn og ansættelse</u>				
Generelt - kørsel FK	270.629	274.688	278.809	
Overenskomst	100.000	-	-	
<u>Samfundspolitik</u>				
Folkemødet, ICN mm	150.000	150.000	150.000	
<u>Sundhedspolitik</u>				
Generelt - kørsel FM	269.817	273.864	277.972	
Medlemsaktiviteter	615.429	624.660	634.030	
<u>Administraion</u>				
Kontorhold mm	430.954	437.418	443.980	
Ejendomsadministration	2.031.047	2.061.513	2.092.435	
<u>Personale*</u>				
Lønomkostning	14.620.000	14.750.000	14.910.000	
<u>IT - drift</u>				
Generelt	67.360	68.370	69.396	
Finansielle poster	0	0	0	
<u>Afskrivninger</u>	0	0	0	
<u>Skat</u>	0	0	0	
UDGIFTER I ALT	22.660.604	22.650.713	23.067.974	
RESULTAT	896.888	924.457	801.671	

Fremskrivnings % fra DSR-C :	2024	2025	2026
Kontingent	3,52%	1,50%	1,50%
Øvrig drift	4,26%	1,50%	1,50%

* I forhold til overenskomst og faktisk medarbejderstab

**Fradrag FH udgift i rådighedsbeløb

***Budget godkendt af KB 02.10.2023

Punkt 3: 9:30-10:30 Adm. direktør på Sygehus Lillebælt Christian Sauvr deltager med oplæg og i drøftelse

Administrerende direktør på Sygehus Lillebælt Christian Sauvr holder et oplæg for KB om sit syn på sundhedsvæsenet samt om udvalgte dagsordener, der aktuelt og særligt optager Sygehus Lillebælt. Det indebærer såvel udfordringer som muligheder.

Derefter drøftelse med KB om samme.

Punkt 4: 10:30-10:45 Opsamling på Christian Sauvrs oplæg

Indstilling

at KB samler op på særlige interessepunkter fra Christian Sauvrs oplæg.

Baggrund

Med afsæt i Christian Sauvrs oplæg har bestyrelsen en drøftelse.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen har mulighed for at drøfte særlige interessepunkter fra Christian Sauvrs oplæg. Herunder om der er elementer, som bestyrelsen vil arbejde videre med.

Proces på mødet

Kredsformanden åbner punktet.

Næste skridt

Afhænger af bestyrelsens drøftelser.

Punkt 7: 12:30-13:30 HB-møde den 6.-7. december 2023

Indstilling

at KB drøfter HB-dagsordenen til HB-mødet den 6.-7. december 2023

Baggrund

KB-møder afholdes som hovedregel umiddelbart inden et HB-møde. Det giver mulighed for, at KB kan drøfte HB-dagsordenen. Kredsformanden har forud for KB-mødet lavet et notat, hvor særlige interessepunkter fra HB-materialet fremhæves.

Sagsfremstilling

Kredsformandens notat vil sammen med HB-dagsordenen danne baggrund for KBs samlede drøftelse. Kredsformandens notat og HB-dagsordenen vil blive eftersendt.

Dele af dagsordenen kan blive behandlet som lukkede punkter.

Proces på mødet

Kredsformanden åbner punktet med udgangspunkt i notatet og KB drøfter.

Næste skridt

Kredsformanden og 1. kreds næstforpersonen deltager i HB-mødet den 6.-7. december.

Punkt 8: 13:45-14:00 Folkemøde 2024

Indstilling

at KB drøfter folkemødet 2024.

Baggrund

Med henblik på at kunne købe færgebilletter i fornuftig og nødvendig god tid tilstræbes det på dette møde at aftale, hvem der deltager i folkemødet.

Overnatning er i tre hytter i Hasle Feriepark. Det er i hytter med plads til 4-6 personer. Lejelperioden er låst på fire nætter fra den 12.-16. juni 2024. Folkemødet finder sted fra den 13.-15. juni.

Sagsfremstilling

Ved at drøfte, hvem der ønsker at deltage i folkemødet 2024 er muligt at begynde planlægningen.

På KB-mødet i november tilkendegav følgende umiddelbar interesse i at deltage: Betina, Barbara, Christina, Birthe, Heidi, Rikke, Mette O, Lisbeth, Louise P., Louise Lehn, Jennifer, Charlotte, Anja og Helle. Derudover deltager John og Camilla og har overnatning i HB-regi.

Derudover tilkendegav Gyrit, Signe og Andreas, at de var interesseret i at være værter i bussen med Mette K.

Proces på mødet

Kredsformanden åbner punktet og ovenstående be- eller afkræfter, om de ønsker at deltage, mens nye kan ønske at deltage.

Næste skridt

Det endelige hold er sat efter drøftelserne og kan begynde planlægningen.

Punkt 9: 14:00-14:10 Sygeplejeetisk Råd

Indstilling

at KB drøfter, om kredsens vil indstille en kandidat til Sygeplejeetisk Råd.

Baggrund

På DSR's ordinære kongres i maj 2024 er der valg til Sygeplejeetisk Råd (SER). Det er DSR's kredse, SER og Hovedbestyrelsen, der har ret til at anmelde kandidater.

Status i forhold til det kommende valg i 2024

1. Der skal vælges en ny formand, da den nuværende formand har siddet i to perioder (8 år)
2. Der skal vælges 2 medlemmer, da der er en vakant plads og et medlem fratræder næste år
3. 7 medlemmer er ikke på valg, da deres valgperioden slutter i 2026 (se vedlagte bilag).

Sagsfremstilling

Medlemmerne af Sygeplejeetisk Råd skal såvel virksomhedsmæssigt som geografisk være dækkende for Dansk Sygeplejeråd, og der opfordres til at have fokus på så stor diversitet som muligt.

Valg til Rådet gælder for højst 4 år. Genvalg kan finde sted, dog således, at intet rådsmedlem kan sidde mere end 8 år.

Kandidatansøgninger skal være motiverede og vedlagt et CV.

Proces på mødet

1. kreds næstformanden åbner punktet.

Næste skridt

Ønsker kredsene at indstille kandidater til SER, skal indstillingerne ske senest mandag den 31. januar kl. 16:00 2024.

Oversigt medlemmerne af Sygeplejeetisk Råd 17.10.2023

	Kreds	Virksomhedsområde	Geografi	Valgperioder
Anne Bendix Andersen, formand	Midtjylland	Forskning og undervisning	Viborg	Valgt 2016-2020 Valgt 2020-2024 Valgperiode udløber 2024
Jette Kristine Christiansen	Nordjylland	Klinisk sygepleje	Aalborg	Fratræder i 2024
Vakant				
Ikke på valg				
Lisbeth Aaskov Falch, næstformand	Sjælland	Undervisning og forskning	Holbæk	Valgt 2018-2022 Valgt 2022-2026
Kirstine Rosendal	Hovedstaden	Undervisning	Bornholm	Valgt 2018-2022 Valgt 2022-2026
Charlotte Hald	Midtjylland	Klinisk sygepleje og forskning	Aarhus	Valgt 2018-2022 Valgt 2022-2026
Birgitte Ehlers	Sjælland	Klinisk sygepleje	Roskilde	Valgt 2018-2022 Valgt 2022-2026
Lene Rosenly	Syddanmark	Klinisk sygepleje	Odense	Valgt 2020-2022 Valgt 2022-2026
Dorte Sørensen Tungelund	Syddanmark	Ledelse	Fredericia	Valgt 2020-2022 Valgt 2022-2026
Lise-Lotte Marker Christensen	Syddanmark	Ledelse	Kolding	Valgt 2020-2022 Valgt 2022-2026

Punkt 10: 14:10-14:30 Kreds næstforpersonerne deler nyt fra eget område

Indstilling

at KB tager kreds næstforpersonernes orientering til efterretning

Baggrund

Kreds næstforpersonerne orienterer om nyt fra eget område på bestyrelsens møder.

Sagsfremstilling

Kreds næstforpersonerne vil på bestyrelsens møder dele nyt fra eget område. Det kan eksempelvis være at fortælle om én succesfuld politisk oplevelse, én udfordring eller om eventuelle politiske dialoger af væsentlighed.

Proces på mødet

Kreds næstforpersonerne fortæller om nyeste fra eget område.

Næste skridt

Kredsens politiske ledelse fortsætter arbejdet

Punkt 11: 14:30-15:05 Halvvejs i perioden - det videre arbejde

Indstilling

at KB drøfter arbejdet i KB.

Baggrund

Det halve af valgperioden på fire år er gået, og derfor lægges der op til, at KB drøfter KB-arbejdet og gør sig overvejelser om ønsker for og ambitioner til den sidste del af perioden.

Der arbejdes allerede på en opfølgning på seneste seminar og oplægget om omsorg. Konkret ift. at få en oplægsholder til at komme og give et perspektiv på begrebet omsorg som opfølgning på Bente Hoecks oplæg. Derudover, og som også nævnt på seminaret, arbejder kredsformanden også videre med, at bestyrelsen kan få et opæg fra det kommunale og statslige område, således at det regionale perspektiv på sundhedsvæsenet ikke står alene.

Sagsfremstilling

Med henblik på at sikre, at bestyrelsen får det ønskede ud af arbejdet, gives der her rum til, at bestyrelsen kan udtrykke, hvilke ønsker de har for de sidste to år af valgperioden. Dette kan både være vedrørende mødernes indhold og form, samt specifikke emner man ønsker at arbejde (videre) med eller noget fjerde.

Som opfølgende afklaring på seneste KB-møde, hvor det blev vendt, hvor mange arbejdsgrupper, bestyrelsen har nedsat i perioden. Der er én egentlig arbejdsgruppe nedsat af KB. Denne vedrører kredsens indsats på SoMe, og den blev nedsat på KB-mødet den 30. januar i år.

På seminaret på Hotel Koldingfjord i december 2022 var der dertil gruppearbejde om medlemsinvolvering. Dette blev efterfølgende også behandlet på KB-møder den 30.

januar og 6. marts - i gennemgående arbejdsgrupper efter interesse. Beslutningen på de enkelte områder kan ses i bilaget 'Referat til udsendelse af møde den 6. marts' side 7-10.

Proces på mødet

Kredsformanden åbner punktet.

Næste skridt

Afhænger af KBs beslutning.

Opsamling fra KB-seminar

gruppearbejde den 5. december kl. 15:35-16:30

Afsæt for gruppearbejdet: "Grupperne fremlægger hver maksimalt tre forslag, der vurderes at kunne styrke medlems-organiseringen"

Læsevejledning:

- Grupperne på flip-over
- Referentens ord

Gruppe 1:

- Prissætning af alle arrangementer (gratis for medlemmer - xxx for ikke-medlemmer)
 - inspireret af, at de faglige selskaber prissætter deres arrangementer – hvad er prisen egentlig for dette, hvis du er - hhv. ikke er medlem
- App fx pop-up "Hvad mangler du af DSR"
 - Inspireret af FOA og BUPL
- KB-møder på arbejdspladserne
 - KB-møderne skal rykkes ud af Fredericia. Kombineret med et arrangement/møde efterfølgende. Slutte af med en time, "kom ned og mød din kredsbestyrelse".

Gruppe 2:

- Synlighed af TR – vi skal ud fysisk
- Netværk for nyuddannede. Med SLS som ambassadør.
 - Overgangen fra studietid til arbejdsliv kan være svær. Tidligere aktive SLSere skal samles op ude på arbejdspladsen.
 - Frivillige mentorer blandt seniorerne.
- Debattørkorps.
 - Debattør-korps hvor dedikerede folk er klar med konstruktive svar på SoMe. Man kunne være flere, der kunne bakke hinanden op. Kunne det være et netværk, og en måde at engagere medlemmer på, så det ikke var KBere og TR, men også andre.

Gruppe 3:

- Virtuel politisk talk – Kreds Syddanmark
 - Ligelønstalks → virtuel politisk debat/talk i Kreds Syddanmark – hvad rører der sig med lønnen, hvad rører der sig i psykiatrien osv. Det kunne være menige KB'ere, der havde et input til det.
- KB - en aktiv rolle i medlemsarrangementer
 - KB kunne spille en større rolle ifbm. medlemsarrangementer.
- De-central DSR
 - Så man var nærværende, der hvor medlemmerne er.
 - Tilbage til 'amtskredsene'.

Gruppe 4:

- Kommunikation. Overordnet set. På diverse platforme.
 - Det er ikke altid vores kommunikation kommer bredt nok ud. Det vi har gjort indtil nu, har ikke virket. En bus foran SLB eller app-nyhed "Lønstrukturkomitéens arbejde sat på pause".
- KB-møder afholdes på arbejdspladserne. Gerne i yderområderne med mulighed for efterfølgende fyraftensmøder.
 - Fx hvert andet eller tredje møde.
- Kør flere sager
 - Som fx lærerne. Vi skal køre dem også selvom vi ikke er 110 pct. sikre.
- Differentieret kontingenter

Gruppe 5:

- App – dataoverblik, hvor TR kan skrive direkte til egne medlemmer, hvad der rører sig lokalt + centralt.
 - Vi skal tilbyde en hjælp til TR, når vi sender dem i byen for os.
- Livsfase tilbud: Kontingent og hvilke fordele, der ønskes i de forskellige livsfaser.
 - Skal vi have nedsat kontingent for nogen, se nærmere på hvilke fordele der skal være til medlemmer afhængigt af, hvor de er i livet.
- Grænse'lyse' arbejde: Aktivitet for at hype DSR i Syd. Indsats omkring/i grænseområdet til øget TR-involvering for at arbejde med medlemshvervning. FPK-medlemstjek + målrette indsats. Synlig – nærvær – relationer.
 - Mere målrettet arbejde i de områder, hvor der er en lav(ere) organisationsgrad.

Gruppe 6:

- Kongresforslag – differentieret kontingent
 - Og differentierede medlemstilbud. Vil tilgodese de medlemmer, der i situationen ikke har mange penge.
- Tilpasning af arbejdsopgaver. Hvad gør vi og hvorfor. Kunne andre varetage opgaverne ud til medlemmerne.
- Målrettede medlemstilbud.
 - Skulle vi have noget til målgruppen 30-39-årige.
 - Seniorbanko.
 - Kan man overhovedet lave medlemstilbud, der begrænser sig til en udvalgt målgruppe.
 - Ringe til dem to måneder efter de er færdiguddannede – hvordan går det + gøre opmærksom på de for målgruppen relevante.

Punkt 12: 15:05-15:10 Mundtlig orientering om mulig kampagne

Indstilling

at KB orienteres om en mulig kampagne.

Baggrund

Med afsæt i udfordringen om rekruttering af flere kolleger, er kredsformanden i indledende dialog med arbejdsgiver om et samarbejde om en kampagne for at øge rekrutteringen til sygeplejerskefaget. Andre parter i samarbejdet forventes bl.a. at være uddannelsessteder.

Sagsfremstilling

Vi ser ind i vedblivende rekrutteringsudfordringer og stiller os derfor åbne og interesserede i eventuelle samarbejder og initiativer, der kan øge rekrutteringen.

Proces på mødet

Kredsformanden orienterer.

Næste skridt

Kredsen fortsætter dialogen.

Punkt 12: 15:10- Evaluering af mødet

Punkt 13: -15:20 Eventuelt